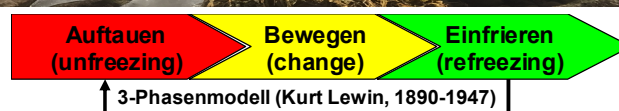


Persönlichkeiten gestalten die Unternehmenszukunft

Die digitale Transformation verändert die Arbeitsprozesse in Wirtschaft und Gesellschaft. Dabei ist mit technischen und organisationalen Problemen zu rechnen. Weil es die handelnden Personen sind, die über Erfolg oder Misserfolg der Digitalisierung entscheiden, müssen sie diesen Wandel durch aktives Change-Management begleiten können.

Weil sie es sind, die die Zukunft des Unternehmens realisieren können, müssen sie optimal in ihr jeweiliges Umfeld und die entsprechende Position passen – nicht als die vordergründig Besten, sondern als die **absolut Geeignetsten**.

Methoden, Tools, Vorgehensweise und Techniken sind bei der bevorstehenden **Veränderung** zwar wichtig, entscheidend sind jedoch die Persönlichkeiten.



Angebot: Personalberatung als personenzentrierte Beratung

Warum wir das können: Kompetenz durch Wissen und Erfahrung

barfknecht consulting weiß, was die Kunden brauchen: Die bestmöglichen Fach- und Führungskräfte mit der optimalen Eignung für die spezielle Aufgabe. Derartige Beratung setzt Expertise voraus. Wir blicken auf eine mehr als 30-jährige Erfahrung auf dem Gebiet der Organisations-, IT- und Personalberatung zurück sowie auf Ausbildungserfahrung von Industriekaufleuten und Lehraufträge an der technischen Hochschule zu Führungsethik, Organisationspsychologie und soziale Kompetenz.

Unsere Dienstleistung

Wir platzieren Spezialisten und Führungskräfte im strategischen und operativen Bereich sowohl für **Festanstellungen** als auch in **freiberuflicher Tätigkeit**.

Unsere besondere Kompetenz liegt in der **passgenauen Platzierung** der benötigten Personen mit der nötigen fachlichen und sozialen Kompetenz für die zu erfüllende Rolle innerhalb des Unternehmens oder Erarbeitung bei dem vorhandenen Mitarbeiterstab, wenn nötig, fehlende Kompetenzen durch **Hilfe zur Selbsthilfe**.

Unsere Prinzipien

Unsere Vorgehensweise ist bestimmt von den Ergebnissen, die der Mandant von uns erwartet. Da in einem Unternehmen Spezialisten und Führungskräfte in unterschiedlichen Vertragsverhältnissen arbeiten können, je nach Aufgabenstellung als festangestellte oder freie Mitarbeiter, haben wir eine entsprechende Vorgehensweise entwickelt, die beiden Vertragsarten gerecht wird.

Das nachstehend dargestellte Verfahren hat sich dabei als optimal herausgestellt.

Profiling

Um die richtige Person für eine bestimmte Stelle zu finden, ist es zunächst wichtig die Anforderungen an diese Position genau zu definieren. Dabei kommt es darauf an sowohl die fachliche Kompetenz als auch die persönlichen Merkmale für die bestgeeignete Person festzulegen. Der optimale Mix bestimmt die Eignung. Das erarbeitete Stellenprofil wird mit dem Kunden abgestimmt. Danach wird ein

elektronisches Anforderungsprofil erstellt. Dies gilt wiederum für beide Vertragsarten. Wir wissen aus langjähriger, eigener Erfahrung, dass bei freiberuflichen Mitarbeitern, die soziale Kompetenz für eine optimale Leistungserbringung ebenso wichtig ist, wie bei festangestellten.

Research

Die Suche der geeigneten Person erfolgt absolut vertraulich d.h. der Name des Kunden wird erst dann genannt, wenn ein Lebenslauf weitergegeben werden soll. Dies geschieht immer mit Einverständnis der ausgewählten Person, der ebenfalls Vertraulichkeit und Einhaltung der Sperrvermerke zugesichert ist.

Für die Ansprache von Zielpersonen nutzen wir in erster Linie das zuvor beschriebene Informationsnetz und weitere persönliche Kontakte sowie die Direktansprache.

Außerdem können wir auf einen aktiven Pool von wechselwilligen festangestellten und freiberuflichen Spezialisten zurückgreifen.

Um einen Interessenskonflikt anzuschließen arbeiten wir nicht für Konkurrenzunternehmen gleichzeitig.

Qualifying

In einem Online-Assessment werden, auf Mandantenwunsch werden die fachlichen und persönlichen Anforderungen der Position mit den fachlichen- und persönlichen Merkmalen des Kandidaten verglichen und eine entsprechende Auswertung durchgeführt.

Die Ergebnisse beinhalten sowohl grafische als auch textliche Aussagen zur Eignung der Person.

Dazu wird ein Interviewleitfaden als Grundlage für das Einstellungsgespräch mit dem Kandidaten erstellt.

Placement

Von geeigneten Kandidatinnen/Kandidaten wird dem Kunden zunächst der Lebenslauf zusammen mit einer entsprechenden Expertise/Potenzialanalyse vorgelegt, damit er entscheiden kann, wen er in sein unternehmensinterne Auswahlverfahren nehmen will. Auf Wunsch nehmen wir an den Auswahlgesprächen teil.

Hilfe zur Selbsthilfe

Durch die oben skizzierte digitale Transformation sind viele Mitarbeiter/-innen durch Veränderung in ihrer neuen Aufgabenstellung überfordert, was zu Frustration und Stress und dadurch zu Leistungsverminderung oder inneren Kündigung führen kann. Um dies zu verhindern oder wenn bereits eingetreten zu verbessern bieten wir auf Grund der Ergebnisse aus einem Assessmentverfahren entsprechende

- Workshops
- Einzelberatung

als Hilfe zur Selbsthilfe an.

Kundennutzen

Heute ist es wichtiger denn je, die richtige Person, zur richtigen Zeit am richtigen Platz zu wissen. Ebenso wichtig ist es den Mitarbeiterstamm, an geänderte Aufgabenstellungen heranzuführen. Fehleinschätzungen bei Personal- und Managemententscheidungen können für ein Unternehmen unabsehbare Schäden nach sich ziehen.

Wir sorgen dafür, dass die richtige Person zur richtigen Zeit am richtigen Platz ist durch:

- sorgfältige Analyse der Anforderungen im Vorfeld
- direkte Ansprache geeigneter Kandidatinnen/Kandidaten
- arbeits- und organisationspsychologische Qualifizierungsverfahren
- Betreuung der Mitarbeiter und Kompetenzanpassung nach ihrer Einstellung und/oder Änderung der Aufgabenstellung.

Wenn es für Sie wichtig ist, die am besten geeigneten Personen für Ihr Unternehmen zu finden, dann können wir

- schnell
- professionell und
- vertraulich

helfen.

Wobei der beschriebene Prozess als eine Möglichkeit darstellt, der an die tatsächliche Aufgabenstellung angepasst werden kann.

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage:

www.barfknecht.com